



Pension@work

Mijn bedrijf, mijn personeel, onze toekomst!

Bent u zaakvoerder van een KMO? Bent u verantwoordelijk voor Human Resources? Dan weet u ongetwijfeld ook dat het niet altijd gemakkelijk is om tegelijkertijd uw medewerkers te motiveren en de belangen van het bedrijf te dienen. Pension@work is een uitstekend middel om beide doelstellingen te verzoenen.

Met deze groepsverzekering koppelt u een aanzienlijk extralegaal pensioen voor uw medewerkers aan onmiddellijke voordelen voor uw onderneming. En dat alles aan interessante voorwaarden waardoor een groepsverzekering voordeliger is dan een loonsverhoging!

Een voordelige oplossing, vandaag en morgen

- een essentiële troef op het vlak van rekrutering en motivering van uw personeel
- fiscale voordelen voor uw KMO
- een concurrentiële verloning van uw medewerkers
- een flexibele oplossing die zich aanpast aan uw behoeften
- een aanzienlijk aanvullend pensioen voor uw medewerkers

6 goede redenen om te kiezen voor Pension@work

VOOR UW BEDRIJF

1. Een grote troef bij het rekruteren en motiveren van uw loontrekkend personeel

Ervaren en gemotiveerd personeel is uiterst belangrijk voor de groei van uw onderneming. Maar deze "specialisten" worden vaak benaderd door grote bedrijven die hen een volledig salarispakket aanbieden waarvan de groepsverzekering bijna altijd deel uitmaakt. De reden voor het succes van de groepsverzekering ligt voor de hand. Door de stijgende levensverwachting en het steeds grotere aantal gepensioneerden, dat weldra het aantal werkenden zal overstijgen, wordt het steeds moeilijker om de wettelijke pensioenen te financieren. Binnen enkele jaren zal het bedrag van de wettelijke pensioenen voor uw medewerkers waarschijnlijk niet meer voldoende zijn om hun huidige levensstandaard te behouden. Daarom is een aanzienlijk aanvullend pensioen een noodzaak.

Met Pension@work kunt u uw medewerkers een competitieve groepsverzekering aanbieden:

- een pensioenkapitaal
- bijzonder interessante aanvullende waarborgen

Uw medewerkers ontvangen een competitief salarispakket. En u beschikt over een onbetwistbare troef om uw personeel te rekruteren en te behouden!

2. Oplossingen op maat van uw behoeften

Niet al uw medewerkers hebben dezelfde verantwoordelijkheid binnen uw bedrijf. Daarom kunt u verschillende categorieën werknemers bepalen en uw budget Pension@work daarop afstemmen, zodat u andere voordelen kunt toekennen aan elke categorie (kaderleden, meestersgasten, ...). U beloont en motiveert uw medewerkers zoals u zelf wilt. Daarbij behoudt u steeds de volledige controle over uw budget, want u bepaalt exact wie wat krijgt.

3. Onmiddellijke fiscale voordelen voor uw onderneming

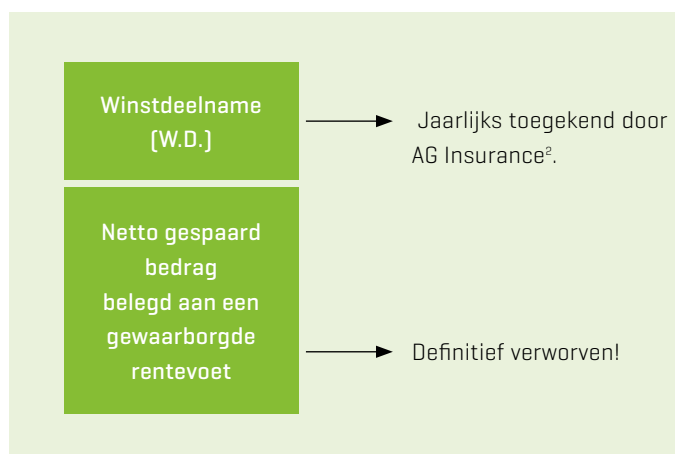
De bijdragen die uw KMO stort, zijn fiscaal aftrekbaar als beroepskosten¹. Uw onderneming betaalt dus de premies van de contracten Pension@work van de werknemers en profiteert mee van de fiscale voordelen.

VOOR UW PERSONEEL

4. Een interessant pensioenplan

Pension@work is in de eerste plaats een groepsverzekering die een pensioenkapitaal waarborgt voor uw medewerkers dankzij de premies die u maandelijks stort. Deze premies kapitaliseren aan een goede basisrentevoet waaraan een eventuele jaarlijkse winstdeelname wordt toegevoegd.

Bij pensionering ontvangt uw medewerker het kapitaal dat op die manier werd opgebouwd.



5. Een voordeel bij het verwerven of verbouwen van onroerend goed

Pension@work kan uw medewerkers helpen bij hun dromen rond bouwen en verbouwen. Ze kunnen immers een deel van het netto gespaarde bedrag opvragen (als voorschot) om een zwembad te bouwen, een veranda ... De waarborg overlijden van hun pensioenplan kan ook worden gebruikt als waarborg voor een hypothecair krediet om onroerend goed te verwerven binnen de Europese Unie.

6. Geruystellende en aantrekkelijke aanvullende waarborgen

U hebt de mogelijkheid de groepsverzekering te vervolledigen met aanvullende waarborgen: een kapitaal overlijden, een bijkomend kapitaal in geval van overlijden door ongeval, een vervangingsinkomen bij arbeidsongeschiktheid, ... U kunt ervoor kiezen om uw medewerkers de mogelijkheid te geven om deze waarborgen aan te passen in functie van hun behoeften en prioriteiten. Zo is uw personeel goed verzekerd aan bijzonder aantrekkelijke voorwaarden.

Loonsverhoging of pensioenkapitaal?

De rekening is snel gemaakt!

U beslist om het salaris van uw medewerkers te verhogen? Na aftrek van alle taken ontvangen ze amper een derde van het bedrag dat u hebt gestort. Tenzij u kiest voor Pension@work, wat fiscaal veel aantrekkelijker is. Deze groepsverzekering is bijna drie keer voordeliger voor uw medewerkers dan een loonsverhoging.

Een voorbeeld⁹

Jan, uw medewerker, is 35 jaar en verdient 28.424 EUR per jaar. U beslist om hem een loonsverhoging te geven van 100 EUR bruto per maand (wat u 135 EUR kost). Indien u hetzelfde bedrag stort in Pension@work is dat voor Jan veel voordeliger. Het bewijs:

Investering in loonsverhoging		Investering in Pension@work	
Kost werkgever	135,00 EUR	Kost werkgever	135,00 EUR
RSZ werkgever 35%	-35,00 EUR	RSZ 8,86%	-10,56 EUR
RSZ werknemer 13,07%	-13,07 EUR	Taks 4,4%	-5,24 EUR
Beroepskosten	-2,61 EUR		
Netto belastbaar inkomen	84,32 EUR		
Personenbelasting	-40,60 EUR		
Netto	43,72 EUR	Netto	119,19 EUR
Jaarlijkse netto-opbrengst van de loonsverhoging	524,64 EUR	Jaarlijkse investering in Pension@work	1.430,28 EUR

Bij eenzelfde investering voor u (135 EUR) is het nettovoordeel voor Jan met Pension@work bijna drie keer zo groot (119,19 EUR tegenover 43,72 EUR)!



Een eenvoudig en doeltreffend online beheer

Pension@work maakt komaf met de zware administratieve formaliteiten! U kunt de pensioenplannen van uw medewerkers immers beheren via internet, in een beveiligde omgeving. Zo hebt u steeds een duidelijk beeld van de stand van zaken van de groepsverzekeringen van uw KMO en behoudt u perfect de controle.

Pension@work, een uniek gamma van voordelen op maat van uw KMO!

Voor uw bedrijf

- Een essentieel voordeel bij de rekrutering en motivering van uw personeel.
- Fiscale optimalisatie van het salarispakket van uw medewerkers: meer netto voor uw personeel zonder uw eigen budget te moeten verhogen.
- Concurrentiële verloning van uw personeel.
- Een fiscaal interessante investering.
- Een bijzonder eenvoudig en gebruiksvriendelijk online beheer.

Voor uw medewerkers

- De zekerheid van een comfortabel aanvullend pensioen gefinancierd door hun werkgever.
- Een aantrekkelijk rendement op hun pensioenplan.
- Een voordeel bij het verwerven of verbouwen van onroerend goed.
- Uitstekende waarborgen (voor henzelf en hun naasten) bij arbeidsongeschiktheid of overlijden.
- De mogelijkheid om de waarborgen aan te passen in functie van hun behoeften en prioriteiten.

¹ Met inachtnaam van de 80%-regel.

² De toegekende winstdeelnamen wordt bepaald in functie van de resultaten van het afgezonderd fonds "Top Life 99", volgens de beschikkingen voorzien in het *Winstdeelnamereglement vermeld in de Algemene voorwaarden Pension@work*.

³ Dit voorbeeld is gebaseerd op een 35-jarige werknemer met een referentiesalaris van 28.424,00 EUR (12,92 x 2.200). Een maandelijkse loonsverhoging van 100 EUR komt overeen met 92,88 EUR verhoging op het maandloon en op het vakantiegeld: 100 x 12 = 92,88 x 12,92. De beroepskosten zijn forfaitair berekend. De loonsverhoging valt in de schijf van 45% personenbelasting. We veronderstellen dat de gemeentetaks 7% is en dat de werknemer actief blijft tot 65 jaar. De jaarlijkse investering in de groepsverzekering wordt volledig aangewend voor leven. We gaan uit van een totale kost van 5% op de groepsverzekering. Als basisrentevoet nemen we 1,50% met een jaarlijkse winstdeelnamen van 1,25%. De winstdeelnamen is niet gewaarborgd en wordt jaarlijks bepaald in functie van de resultaten van het fonds "Top Life 99".

