



Supporter van jouw leven



Productkenmerken

Omschrijving

- Groepsverzekering Pension@work.
- Financiering van een aanvullend pensioen door middel van pensioenpremies die door de werkgever gestort worden.
- De pensioenpremies worden berekend op basis van variabele componenten zoals omzet, winst, verkoopcijfers ...

Doelgroep

Kmo's met maximaal 50 werknemers.

Waarborg

- Enkel pensioenkapitaal;
- geen risicodekkingen.

Voordelen voor de werkgever

- Pensioenuitgaven kunnen afgestemd worden op de inkomsten van de onderneming (winst, omzet, verkoopcijfer ...):
 - goed jaar: hogere premie;
 - slecht jaar: lagere premie.
- Grote flexibiliteit:
 - verschillende soorten objectief bepaalde bonussen zijn mogelijk;
 - een bonusplan kan toegekend worden aan specifieke categorieën van werknemers;
 - bijkomende differentiaties op basis van leeftijd en anciënniteit zijn mogelijk.
- De werkgeverspremies zijn volledig fiscaal aftrekbaar, als voldaan is aan o.a. de 80%-regel en de sociale regels van de Wet op aanvullende pensioenen [WAP]⁽¹⁾.
- Geen normale sociale bijdragen op de werkgeverspremies, enkel de bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 8,86%.
- Financiering enkel mogelijk door werkgeversbijdragen. De werkgever kan zelf het plan wijzigen volgens de bepalingen van de WAP en onder de beperkingen van het sociaal recht.

Voordelen voor de werknemers

- Opbouw van een aanvullend pensioen, betaald door de werkgever.
- Bij gelijkblijvende brutokost voor de werkgever, is de nettobonuspremie groter dan de nettocashbonus.
- Mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden voorschotten te krijgen op de pensioenprestaties voor vastgoedfinanciering.

Uitbetaling kapitaal

Pensioenbedrag is pas beschikbaar op het moment van pensionering (tenzij gebruik voor vastgoedfinanciering).

Hoe een bonusplan invoeren?

- De werkgever moet een apart intern bonusreglement opstellen met de regels voor de bepaling van de premie voor het bonuspensioenplan.
- De bonusregeling zelf wordt niet in het pensioenreglement opgenomen.

Aandachtspunten

- De WAP is van toepassing.
- De aansluitings- en toekenningsvoorwaarden van het bonuspensioenplan mogen niet zodanig omschreven zijn dat er een ongeoorloofd onderscheid wordt gemaakt tussen de werknemers.
- De bonuspremie moet objectief bepaald worden en toegekend zijn volgens objectieve en meetbare criteria.
- De bonuspremie mag niet afhankelijk zijn van een bijkomende beslissing van de werkgever.

Stappenplan voor de invoering van een bonusplan

Stap 1: De categorie(ën) van werknemers bepalen

- De categorie(ën) van werknemers moet(en) objectief, open en niet-discriminatoir zijn.

Stap 2: De financiering van het bonusplan bepalen in het intern bonusreglement

- Gelijke financiering voor alle werknemers van eenzelfde categorie. Dat houdt in dat de formule voor de premiebetaling voor iedereen gelijk moet zijn. De nominale premie mag daarentegen wel verschillen per persoon.
- Bepaling van de premie: de voorwaarden en de omvang moeten ondubbelzinnig in het intern bonusreglement bepaald worden.

Stap 3: De waarborg bepalen

Stap 4: De wijziging van het intern bonusreglement moet volgens de WAP-procedure^[2] gebeuren.

Fiscaliteit

- De sociale bepalingen van de WAP moeten gerespecteerd worden opdat de premies fiscaal aftrekbaar zouden zijn.
- Naleving van de 80%-regel.
- Geen gewone sociale bijdragen, enkel de specifieke sociale zekerheidsbijdrage van 8,86%.

Opmaak intern bonusreglement

AG heeft voorbeeldclausules ter beschikking die u hierbij kunnen helpen, zoals:

- clausule begrip winst;
- clausule begrip omzet;
- clausule verdienperiode versus premiebetaling;
- clausule periode van arbeidsongeschiktheid.

[1] WAP: Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

[2] Sociale regels volgens de WAP-procedure: die staan beschreven op de 'checklist sociale verplichtingen' die beschikbaar is bij uw makelaar.

Dit publicitair document bevat algemene informatie over de verzekeringsproducten van AG, Belgische verzekeringsonderneming. Wij nodigen u uit om kennis te nemen van het gestandaardiseerd informatiedocument over het verzekeringsproduct alvorens het product te onderschrijven. De exacte omvang van de waarborgen vindt u in de contractuele voorwaarden. De algemene voorwaarden kan u terugvinden op www.ag.be. Deze [pre]contractuele informatie en een offerte met een premieberekening zijn gratis verkrijgbaar bij uw verzekeringstussenpersoon. Op onze verzekeringscontracten is het Belgisch recht van toepassing.

Voor vragen of problemen kan u in de eerste plaats terecht bij uw verzekeringstussenpersoon. Als u een klacht hebt, kan u contact opnemen met de Dienst Klachtenbeheer van AG [E. Jacquainlaan 53, 1000 Brussel, tel.: 02 664 02 00, mail: customercomplaints@aginsurance.be]. Als de voorgestelde oplossing voor u niet volstaat, kan u uw klacht ook voorleggen aan de Ombudsman van de Verzekeringen, de Meeussquare 35 in 1000 Brussel, tel.: +32 (0)2 547 58 71 – fax: +32 (0)2 547 59 75 – website www.ombudsman-insurance.be].

Je makelaar

