

Beroepsgebonden verzekering Gewaarborgd Inkomen

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

AG Insurance

Belgische verzekeringsonderneming toegelaten onder code 0079



Dit informatiedocument geeft een overzicht van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen van deze verzekering. Dit document is niet gepersonaliseerd op basis van uw specifieke behoeften. De informatie die erin is opgenomen is niet exhaustief. De precieze omvang van de waarborgen en de tussenkomstlimieten staat in de algemene en bijzondere voorwaarden van het contract. Extra informatie over de gekozen verzekering en uw verplichtingen vindt u in de precontractuele en contractuele informatie over deze verzekering.

Welk soort verzekering is dit?

Een beroepsgebonden verzekering Gewaarborgd inkomen is een aanvullende verzekering die bij economische invaliditeit een maandelijkse rente uitkeert aanvullend op de wettelijke tussenkomst van de Belgische sociale zekerheid.

Werkgevers met vestiging in België [maatschappelijke zetel of bijkantoor] kunnen deze verzekering afsluiten ten voordele van de werknemers/bedrijfsleiders die werkzaam zijn voor deze vestiging.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering gewaarborgd inkomen biedt een aanvullende rente bij economische arbeidsongeschiktheid door een ziekte of bij wettelijke bevallingsrust, en optioneel bij een ongeval [ongeval privé-leven en/of arbeidsongeval].
- ✓ De verzekerde rente zal afhangen van de bezoldiging van de werknemer, de gekozen renteformule door de werkgever, en de graad van economische invaliditeit van de werknemer:
 - ✓ Is de invaliditeit 67% of meer, dan kent AG Insurance 100% van de voorziene prestatie toe;
 - ✓ Is de invaliditeit tussen 25% en 67%, dan kent AG Insurance de voorziene prestatie toe vermenigvuldigd met de graad van invaliditeit;
 - ✓ Is de invaliditeit lager dan 25%, dan is er geen tussenkomst voorzien.
- ✓ De tussenkomst van AG Insurance begint na het verstrijken van de in het contract bepaalde carenztijd, en eindigt bij pensionering en uiterlijk op de in het contract voorziene eindleeftijd.
- ✓ Re-integratietraject bij stressgerelateerde aandoeningen [zoals burn-out en depressie], in samenwerking met gediplomeerde externe partners.



Wat is niet verzekerd?

De economische invaliditeit als gevolg van:

- ✗ Een ziekte, ongeval of een zwangerschap die zich voordeed vóór de aansluitingsdatum.
- ✗ Een aandoening die geen objectieve symptomen vertoont of niet door een medisch onderzoek kan nagegaan worden.
- ✗ Misbruik van alcohol of geneesmiddelen, toxicomanie, alcoholintoxicatie of dronkenschap.
- ✗ Klaarblijkelijk roekeloos gedrag, een opzettelijke daad of poging tot zelfmoord, de vrijwillige deelneming aan een misdad of wanbedrijf.
- ✗ Oorlogsfeiten of burgeroorlog, deelname aan oproer of collectieve daden van geweld.
- ✗ Nucleaire risico's, de uitwerking van Röntgenstralen of radio-isotopen.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! De tussenkomst wordt niet beperkt in de tijd voor volgende psychische aandoeningen; bipolaire stoornis, psychotische stoornis, dissociatieve stoornis, obsessief-compulsieve stoornis, schizofrenie, anorexia nervosa en boulimia nervosa.
- ! Naargelang het door de werkgever onderschreven plan, is de tussenkomst voor andere psychische aandoeningen [en ook voor CVS, fybromyalgie en burn-out] beperkt tot een al dan niet onderbroken periode van 2 of 3 jaar.

* voor zover voorgeschreven door een geneesheer of tandarts

Waar ben ik verzekerd?

De waarborg geldt wereldwijd. Buiten Europa wordt de waarborg evenwel slechts verleend indien AG Insurance, zonder buitensporige kosten of moeilijkheden, de medische controle kan uitoefenen waarin voorzien is in deze overeenkomst.

Wat zijn mijn verplichtingen?

- Tijdens het lopende verzekeringsjaar moet elke nieuwe aansluiting, vertrek of wijziging in het arbeidsregime van de aangeslotene medewerkers doorgegeven worden.
- Elk jaar moet een lijst van de aangesloten werknemers met hun bezoldigingen meegedeeld worden.
- De verzekerde of de werkgever moeten AG Insurance zo snel mogelijk op de hoogte brengen van een schadegeval. Dat kan digitaal of op papier, en uiterlijk 30 dagen na aanvang van de economische invaliditeit. Elke verhoging of verlaging van de invaliditeitsgraad en de gedeeltelijke of volledige werkhervatting moeten gemeld worden aan AG Insurance binnen een termijn van 1 maand.
- In functie van het niveau van de verzekerde rente kunnen medische formaliteiten vereist zijn. In dat geval moet de [kandidaat-]verzekerde waarheidsgetrouw de vragenlijst beantwoorden en alle gegevens en omstandigheden meedelen die hem bekend zijn en waarvan men redelijkerwijze kan oordelen dat ze de beoordeling van het risico kunnen beïnvloeden.

Wanneer en hoe betaal ik?

- Op elke vervalldag stort de werkgever aan AG Insurance de premies voor alle verzekerden, inclusief kosten en belastingen. Deze storting gebeurt op basis van een borderel opgemaakt door AG Insurance.
- De premies zijn voor elke verzekerde betaalbaar vanaf de eerste dag van de maand van de aansluiting tot de laatste dag van de maand waarin de aansluiting wordt beëindigd.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

Tenzij anders bepaald door overeenkomst wordt de verzekering gesloten voor de duur van 1 jaar, te rekenen vanaf de aanvangsdatum. Op het einde van elk verzekeringsjaar wordt de verzekering stilzwijgend hernieuwd voor de duur van 1 jaar.

Voor de medewerker eindigt de aansluiting de dag waarop hij niet meer effectief aan het werk is bij de werkgever door de stopzetting of de schorsing van de arbeidsovereenkomst [o.a. ontslag, loopbaanonderbreking of eventueel tijdskrediet], de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, pensionering en uiterlijk op de leeftijd van 67 jaar.

Naargelang het door de werkgever onderschreven plan, heeft de tussenkomst voor psychische aandoeningen een maximumtermijn van 2 jaar.

Hoe zeg ik mijn contract op?

Zowel de werkgever als AG Insurance kunnen de verzekering tenminste 3 maanden voor het einde van het verzekeringsjaar opzeggen. Dit kan via een aangetekende brief, met een deurwaardersexploot of door afgifte van een opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.